รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก) ประจำปี พ.ศ.2566

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก) ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดระบบรายงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2566 ของโรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก) และให้เห็นภาพรวมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก) โดยงานบริหารงานบุคคล

ขอบเขต

การรายงานนี้เป็นการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน (พัฒนาการภาคตะวันออก) ประจำปี พ.ศ. 2566

ข้อมูลผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

บุคลากร	ผู้บริหาร	ข้าราชการครู	พนักงานราชการ	เจ้าหน้าที่อื่นๆ	รวมทั้งหมด
จำนวน	2	27	1	4	34

2. ปริมาณของงานบริหารบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566 ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน ส่งผลให้มีปริมาณงาน ดังนี้

2.1. จัดทำแผนอัตรากำลังคน

โรงเรียนจัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก) มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 34 คน

2.2. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ โรงเรียนได้มีการกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

2.3. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา โรงเรียนได้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์ พร้อมติดป้าย ประชาสัมพันธ์ในการรับสมัครและสรรหาบุคลากรที่ชัดเจนในปี พ.ศ.2566 โรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก) มีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2.4. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร โรงเรียนได้จัดทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และเปิดโอกาสให้บุคลากรของโรงเรียนย้ายกลับภูมิลำเนาตามความสมัครใจ

2.5. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน โรงเรียนได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยจัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพตามแผนที่ได้จัดทำไว้

2.6. การพัฒนาครูและบุคลากร โรงเรียนได้มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน มุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Training and Development Roadmap) ส่งเสริมให้ข้าราชการครูพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาตนเองเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan : ID Plan) ส่งเสริมให้ครูได้เข้ารับการอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ ศึกษาดูงานในโรงเรียนต้นแบบในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางาน และจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

2.7. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์แห่งการเรียนรู้และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา โรงเรียนมีการส่งเสริมพัฒนาในด้านต่างๆ ทั้งด้านวิชาการ ด้านอาคารสถานที่ ด้านบุคลากร และด้านผู้เรียนซึ่งได้รับการสนับสนุนและได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน รวมทั้งชุมชน ทั้งในและนอกเขตบริการ

2.8. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ทั้งในสถานศึกษาและโดยรอบบริเวณสถานศึกษา จัดทำโรงจอดรถ มีอุปกรณ์เทคโนโลยีโน๊ตบุ๊คสำหรับข้าราชการครูทุกคน จัดห้องพักครูสำหรับบุคลากร มีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น มีห้องประชุมเพื่อรับแขกผู้มาติดต่อราชการ มีน้ำดื่ม มีกาแฟไว้คอยบริการผู้มาติดต่อราชการ นอกจากนี้โรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก) ยังได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจให้ความสำคัญกับบุคลากร และครอบครัวของบุคลากรในสังกัดทุกคน เช่น การร่วมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น การเลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น การคลอดบุตร ขึ้นบ้านใหม่ งานมงคลต่างๆ ตลอดจนการไปให้กำลังใจบุคลากรในกรณีที่มีญาติหรือบุคคลในครอบครัวเสียชีวิต

2.9. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ

โรงเรียนได้มีการควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามปฏิทิน / ระยะเวลาที่กำหนด มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

2.10. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

โรงเรียนได้มีการควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

2.11. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง สร้างความตระหนักให้เกิดขึ้นกับบุคลากรในสังกัด โดยสร้างความเข้าใจกับทุกคนให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาคและเที่ยงธรรม มีความวิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่ รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ มีความโปร่งใส และปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ มาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา มีแนวคิดในการสร้างสรรค์งานต่างๆ ให้มีคุณภาพ รักษาความลับของทางราชการ และมีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อผู้มารับบริการ โดยสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสังกัดมีความสุภาพเรียบร้อย ยิ้มไหว้ ทักทายเป็นกันเอง ช่วยเหลือเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเกื้อกูลให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ มีข้อมูลข่าวสารครบถ้วนไว้คอยต้อนรับให้ความสะดวกต่อผู้มาติดต่อราชการ

3. เป้าหมายและความสำเร็จในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป้าหมายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. เพื่อกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาใช้ในการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

2. ให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน

3. มีข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรในสถานศึกษาที่เป็นปัจจุบัน

ความสำเร็จในงานบริหารบุคคลของโรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก) ประจำปี พ.ศ.2566 มีดังนี้

1) โรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก) มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาประจำปีการศึกษา 2567 เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

2) โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Training and Development Roadmap)

3) โรงเรียนมีแผนพัฒนาตนเองเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan : ID Plan) ของข้าราชการครูในสังกัด

4) บุคลากรในโรงเรียนมีความพึงพอใจในการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน

4. ผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

การพัฒนาครู และบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการ มากกกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปีพ.ศ. 2566 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ 91.25 ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูของโรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก) มีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่า ในปี 2566 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับ ดี มีค่าร้อยละ 75 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้ มีทักษะภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดีได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

5. ปัญหาและการแก้ไขปัญหาการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปัญหาของการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ในระหว่างต้นปีการศึกษา มีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้นและมีครูย้ายกลับภูมิลำเนา ทำให้จำนวนครูมีไม่เพียงพอในการจัดการเรียนการสอน

การแก้ไขปัญหาการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนได้แจ้งความประสงค์ความต้องการข้าราชการครู วิชาเอกที่ต้องการไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและได้รับการจัดสรรบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำให้มีครูจำนวนเพียงพอและครบชั้นทำให้การขัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและบุคลากรในโรงเรียนมีความพึงพอใจในการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน

6. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงานด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สร้างความเข้าใจ แรงกระตุ้น แรงจูงใจ ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

ข้อมูลการอบรม / ประชุม / สัมมนา (เดือนมกราคม 2566 - ธันวาคม 2566)

ประจำเดือน มกราคม 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ไปฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	หมายเหตุ
1	นางสาวพิมพ์พิษา วิบุลศิลป์	ครู คศ.2	การอบรมออนไลน์ในหัวข้อ "ปัญญาประดิษฐ์เบื้องต้นกับ KidBright AI Simulator" รุ่นที่ 4 โครงการพัฒนาความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่ครูและเยาวชนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก	11 ม.ค. 2566	0	มีเกียรติบัตร
2						
3						
4						
5						

ข้อมูลการอบรม / ประชุม / สัมมนา (เดือนมกราคม 2566 - ธันวาคม 2566)

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ไปฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	หมายเหตุ
1	นางสาวพิมพ์พิษา วิบุลศิลป์	ครู คศ.2	การอบรมออนไลน์ในหัวข้อ "การจัดการเรียนรู้ปัญญาประดิษฐ์ด้วยแพลตฟอร์ม KidBright AI" โครงการพัฒนาความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่ครูและเยาวชนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก	10 ก.พ. 2566	0	มีเกียรติบัตร
2						
3						
4						
5						

ข้อมูลการอบรม / ประชุม / สัมมนา (เดือนมกราคม 2566 - ธันวาคม 2566)

ประจำเดือน มีนาคม 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ไปฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	หมายเหตุ
1	นางสาวพิมพ์พิษา วิบุลศิลป์	ครู คศ.2	การพัฒนาตามโครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการ หลักสูตร "การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ ด้วย Canva สำหรับข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการ" รุ่นที่ 5	28 ก.พ. - 3 มี.ค.2566	0	มีเกียรติบัตร
2	นางสาวสายรุ้ง อินทร์วิเศษ	ครู คศ.2	อบรมเชิงปฏิบัติการจัดการเรียนรู้สู่ฐานสมรรถนะ (Active Learning) แบบ Fundamental AL Training วันที่ 25 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุม 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2	25 มี.ค. 2566	0	มีเกียรติบัตร
3	นางสาวปิยะวรรณ ยี่สารพัฒน์	ครู คศ.1	อบรมเชิงปฏิบัติการจัดการเรียนรู้ สู่ฐานสมรรถนะ (Active Learning) แบบ Fundamental AL Training วันที่ 25 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุม1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2	25 มี.ค. 2566	0	มีเกียรติบัตร
4						
5						

ข้อมูลการอบรม / ประชุม / สัมมนา (เดือนมกราคม 2566 - ธันวาคม 2566)

ประจำเดือน เมษายน 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ไปฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	หมายเหตุ
1	นางสาวพิมพ์พิษา วิบุลศิลป์	ครู คศ.2	การอบรมออนไลน์ในหัวข้อ "New Gen Classroom" Canva for Education จัดโดย Canva for Thai Teacher	5 เม.ย. 2566	0	มีเกียรติบัตร
2	นางสาวสายรุ้ง อินทร์วิเศษ	ครู คศ.2	สัมมนาออนไลน์ Skills4Life Webinar หลักสูตรฟูมฟักทักษะชีวิตและพัฒนาเทคนิคการเรียนการสอนสำหรับคุณครูยุคใหม่ วันที่ 7 เมษายน 2566	7 เม.ย. 2566	0	มีเกียรติบัตร
3	นางสาวสายรุ้ง อินทร์วิเศษ	ครู คศ.2	การพัฒนาในหลักสูตรออนไลน์เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะวิชาชีพทางการศึกษา เนื่องในงานวันครู ครั้งที่ 67 พ.ศ. 2566 "พลังครู คือ หัวใจของการพลิกโฉมคุณภาพการศึกษา" Teacher's Power is the Heart of Transforming the Educational Quality เรื่อง การเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสำหรับครูที่มีวุฒิไม่ตรงสาขา ระดับประถมศึกษา ระหว่างวันที่ 16 มกราคม - 16 เมษายน 2566	ม.ค. - เม.ย. 2566	0	มีเกียรติบัตร
4	นางสาวปิยะวรรณ ยี่สารพัฒน์	ครู คศ.1	ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการเครือข่ายโรงเรียนเด็กไทยฟันดีในรูปแบบเสมือนจริง (Virtual meeting) วันที่ 26 เมษายน 2566	26 เม.ย. 2566	0	มีเกียรติบัตร
5						

ข้อมูลการอบรม / ประชุม / สัมมนา (เดือนมกราคม 2566 - ธันวาคม 2566)

ประจำเดือน พฤษภาคม 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ไปฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	หมายเหตุ
1	-	-	-	-	-	-
2						
3						
4						
5						

ข้อมูลการอบรม / ประชุม / สัมมนา (เดือนมกราคม 2566 - ธันวาคม 2566)

ประจำเดือน มิถุนายน 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ไปฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	หมายเหตุ
1	นางสาวพิมพ์พิษา วิบุลศิลป์	ครู คศ.2	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแสวงหาแนวทางในการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	28 - 29 มิ.ย. 2566	0	มีเกียรติบัตร
2						
3						
4						
5						

ข้อมูลการอบรม / ประชุม / สัมมนา (เดือนมกราคม 2566 - ธันวาคม 2566)

ประจำเดือน กรกฎาคม 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ไปฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	หมายเหตุ
1	นางสาวสายรุ้ง อินทร์วิเศษ	ครู คศ.2	อบรมโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยรูปแบบ Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมที่ 5 การอบรมเชิงปฏิบัติการขยายผลโครงการพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้เชิงรุกด้วยกระบวนการ GPAS 5 Steps ของครูสู่การสร้างนวัตกรรมนักเรียน (ครั้งที่ 2) วันที่ 1-2 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุมโรงแรมซันไรส์ ลากูน โฮเทลแอนด์กอล์ฟ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา	1-2 ก.ค. 2566	0	มีเกียรติบัตร
2	นางสาวปิยะวรรณ ยี่สารพัฒน์	ครู คศ.1	อบรมโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยรูปแบบ Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมที่ 5 การอบรมเชิงปฏิบัติการขยายผลโครงการพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้เชิงรุกด้วยกระบวนการ GPAS 5 Steps ของครูสู่การสร้างนวัตกรรมนักเรียน (ครั้งที่ 2) วันที่ 1-2 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุมโรงแรมซันไรส์ ลากูน โฮเทลแอนด์กอล์ฟ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา	1-2 ก.ค. 2566	0	มีเกียรติบัตร
3						
4						
5						

ข้อมูลการอบรม / ประชุม / สัมมนา (เดือนมกราคม 2566 - ธันวาคม 2566)

ประจำเดือน สิงหาคม 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ไปฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	หมายเหตุ
1	นางสาวสายรุ้ง อินทร์วิเศษ	ครู คศ.2	อบรมโครงการรักษ์ป่าเขาหินซ้อนตามแนวพระราชดำริ ด้านการพัฒนาป่าไม้ วันที่ 4 สิงหาคม 2566 ณ สวนรุกขชาติสมเด็จพระปิ่นเกล้า ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	4 ส.ค. 2566	0	มีเกียรติบัตร
2	นางสาวสายรุ้ง อินทร์วิเศษ	ครู คศ.2	อบรมหลักสูตร "ครูไทยยุคใหม่ เข้าใจการเงิน" ตามโครงการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงินผ่านระบบออนไลน์	ส.ค.-66	0	มีเกียรติบัตร
3	นางสาวปิยะวรรณ ยี่สารพัฒน์	ครู คศ.1	อบรมโครงการรักษ์ป่าเขาหินซ้อนตามแนวพระราชดำริ ด้านการพัฒนาป่าไม้ วันที่ 4 สิงหาคม 2566 ณ สวนรุกขชาติสมเด็จพระปิ่นเกล้า ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	4 ส.ค. 2566	0	มีเกียรติบัตร
4						
5						

ข้อมูลการอบรม / ประชุม / สัมมนา (เดือนมกราคม 2566 - ธันวาคม 2566)

ประจำเดือน กันยายน 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ไปฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	หมายเหตุ
1	-	-	-	-	-	-
2						
3						
4						
5						

ข้อมูลการอบรม / ประชุม / สัมมนา (เดือนมกราคม 2566 - ธันวาคม 2566)

ประจำเดือน ตุลาคม 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ไปฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	หมายเหตุ
1	-	-	-	-	-	-
2						
3						
4						
5						

ข้อมูลการอบรม / ประชุม / สัมมนา (เดือนมกราคม 2566 - ธันวาคม 2566)

ประจำเดือน พฤศจิกายน 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ไปฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	หมายเหตุ
1	นางสาวณัฏฐายะคะเรศ	รอง ผอ.	การปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	พ.ย. 2566	0	มีเกียรติบัตร
2	นางสาวสายรุ้ง อินทร์วิเศษ	ครู คศ.2	การอบรมกิจกรรมการเรียนรู้การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ ปีงบประมาณ 2567 ผ่านโปรแกรม ZOOM Video Conference วันที่ 18 พฤศจิกายน 2566	18 พ.ย. 2566	0	มีเกียรติบัตร
3						
4						
5						

ข้อมูลการอบรม / ประชุม / สัมมนา (เดือนมกราคม 2566 - ธันวาคม 2566)

ประจำเดือน ธันวาคม 2566

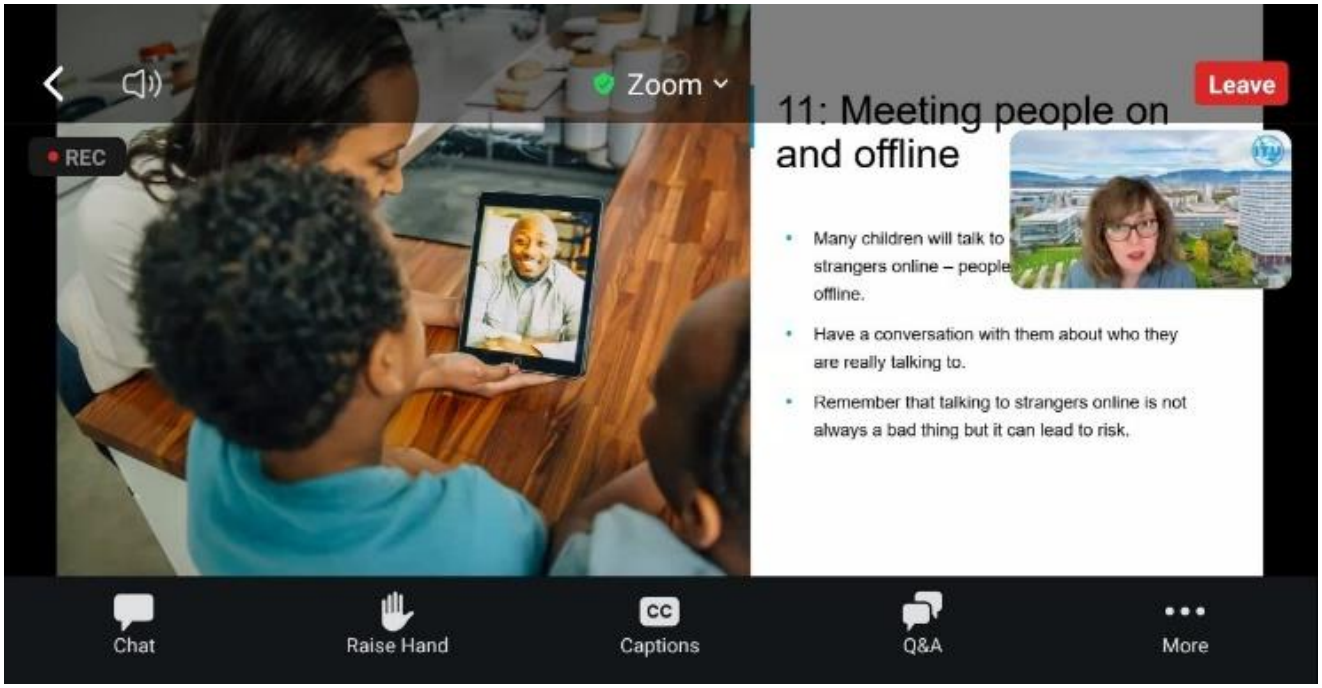
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ไปฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	หมายเหตุ
1	นางสาวณัฏฐา ยะคะเรศ	รอง ผอ.	การอบรมผู้ประเมินโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2	ธ.ค. 2566	0	มีเกียรติบัตร
2	นางสาวณัฏฐา ยะคะเรศ	รอง ผอ.	การอบรมหลักการ 5 ส โครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข ของเทศบาลตำบลเขาหินซ้อน	ธ.ค. 2566	0	มีเกียรติบัตร
3						
4						
5						

การเข้ารับการอบรม พัฒนาทักษะด้านวิชาการของครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ทั้งออนไซต์และออนไลน์)

การเข้ารับการอบรม พัฒนาทักษะด้านวิชาการของครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ทั้งออนไซต์และออนไลน์)

การเข้ารับการอบรม พัฒนาทักษะด้านวิชาการของครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ทั้งออนไซต์และออนไลน์)

การเข้ารับการอบรม พัฒนาทักษะด้านวิชาการของครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ทั้งออนไซต์และออนไลน์)



การศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม อารยธรรมลุ่มน้ำโขง
ณ พิพิธภัณฑ์อารยธรรมลุ่มน้ำโขง มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย