



**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา  
ของโรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนการภาคตะวันออก) ประจำปีงบประมาณ 2566  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2**

-----

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา เป็นการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามมติรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2566 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน โรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนการภาคตะวันออก) จึงได้นำผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ.2565 มาวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อกำหนดเป็น “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน” ในโรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนการภาคตะวันออก) ดังนี้

1. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียน
  - 1.1 การมาปฏิบัติงานของครู ครูเวรประจำวันต้องมาก่อนเวลา 07.00 น. ครูที่ไม่ใช่เวรให้มาก่อนเวลา 07.30 น. และเวลากลับต้องกลับหลังเวลา 16.30 น. ตามเวลาราชการ
  - 1.2 การลา ให้ปฏิบัติตามระเบียบของการลา
  - 1.3 การเข้าสอนต้องเข้า – ออกตรงเวลา
  - 1.4 การออกนอกสถานศึกษาต้องขออนุญาตผู้มีอำนาจก่อน ถึงจะออกนอกสถานศึกษาได้
2. คุณภาพการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี
  - 2.1 การดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนการพัฒนาประจำปี โดยให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน จะต้องจัดซื้อ จัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ
  - 2.2 จัดกิจกรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่นักเรียน และสถานศึกษาให้มากที่สุด
3. การป้องกันการทุจริต
  - 3.1 การใช้งบประมาณ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
  - 3.2 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ต้องช่วยกันรักษาของใส่นส่วนรวม และใช้ให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุดต่อตัวนักเรียนและโรงเรียน
  - 3.3 การใช้อำนาจของผู้บริหาร และครูผู้สอนต้องอยู่ในขอบเขตของการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

3.4 การป้องกันการทุจริต ต้องดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา โดยผ่านกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียน ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลแก่ผู้รับบริการทุกฝ่าย

โรงเรียนบ้านเขานินซอน(พัฒนาการภาคตะวันออก) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ฉะเชิงเทรา เขต 2 กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา โดยให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างในโรงเรียน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างในโรงเรียน มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานโดยปราศจากการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการทุจริตในสถานศึกษาต่อไป

**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา  
ของโรงเรียนบ้านเขานินซอน(พัฒนาการภาคตะวันออก) ประจำปีงบประมาณ 2566**

หัวข้อการดำเนินการ	ประเด็นการดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ
1. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน	การมาปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	1. มาก่อนเวลา 8 นาฬิกา 2. กลับหลังเวลา 16.30 นาฬิกา
	การลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ปฏิบัติตามระเบียบของการลามาตามระเบียบการลาของข้าราชการ
	การเข้าสอน	1. เข้าสอนตรงตามเวลาที่กำหนด 2. เลิกสอนตามเวลาที่กำหนด
	การออกนอกสถานศึกษา	ขออนุญาตผู้มีอำนาจก่อน ถึงจะออกนอกสถานศึกษาได้
2. คุณภาพการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	การดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนการพัฒนาประจำปี	1. มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน จะต้องจัดซื้อ จัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ 2. จัดกิจกรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่นักเรียนและสถานศึกษาให้มากที่สุด
3. การป้องกันปัญหาการทุจริต	การใช้งบประมาณ	ดำเนินการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1. ช่วยกันรักษาของใช้ส่วนรวม 2. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุดต่อตัวนักเรียนและโรงเรียน

หัวข้อการดำเนินการ	ประเด็นการดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ
3. การป้องกันปัญหา การทุจริต	การใช้อำนาจของผู้บริหาร และครูผู้สอน	ต้องอยู่ในขอบเขตของการใช้อำนาจหน้าที่ที่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
	การป้องกันการทุจริต	ต้องดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา โดยผ่านกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียนให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลแก่ผู้รับบริการทุกฝ่าย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก)

ที่ 5 / 2566

วันที่ 28 กรกฎาคม 2566


เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน  
ภาครัฐ ปีงบประมาณ 2565

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก)

ตามคำสั่ง โรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก) ที่ 75/2566 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการประเมินมาวิเคราะห์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ 2565 และนำไปพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นในปีงบประมาณต่อไป

ในการนี้ คณะกรรมการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ 2565 ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565 รายละเอียดปรากฏตามรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ 2565 ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบ  
(นางสาวพิมพ์พิชา วิบูลศิลป์)  
ตำแหน่ง ครู



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ปีงบประมาณ 2565



**NO GIFT POLICY**

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

**งดรับ งดให้ของขวัญ  
และของกำนัลในทุกโอกาส**

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม



โรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก)  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพของการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ (10) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2565

โรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก) หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์ในเชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

โรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก)

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ปีงบประมาณ 2565

\*\*\*\*\*

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้อง ดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมิน เพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและต่อประเทศชาติสูงสุด และได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทยมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
6. คุณภาพการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน
9. การเปิดเผยข้อมูล
10. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี 3 เครื่องมือ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

เกณฑ์ระดับการประเมิน มี 7 ระดับ ดังนี้

ผลคะแนน 95 – 100	คะแนน ระดับ AA
ผลคะแนน 85 – 94	คะแนน ระดับ A
ผลคะแนน 75 – 84	คะแนน ระดับ B
ผลคะแนน 65 – 74	คะแนน ระดับ C
ผลคะแนน 55 – 64	คะแนน ระดับ D
ผลคะแนน 50 – 54	คะแนน ระดับ E
ผลคะแนน 0 – 49	คะแนน ระดับ F

## 2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก) ปีงบประมาณ 2565

2.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยภาพรวมระดับเขตพื้นที่การศึกษา จากการประเมินสถานศึกษาทั้งสิ้น 40 โรงเรียน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 71.59 ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ C



2.2 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน (พัฒนาการภาคตะวันออก) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ที่ผ่านมาสรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2565	71.59	ลดลง	15.79
2564	-	-	-
2563	87.38	-	-

### 3. การวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก) ประจำปีงบประมาณ 2565 มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ประกาศผลคะแนนของโรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก) ดังนี้

โรงเรียน	IIT	EIT	OIT	คะแนน ITA	ระดับ
บ้านเขาหินซ้อน	29.10	30.00	12.49	71.59	C

ผลการประเมินข้างต้นชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ต้องพัฒนา เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนที่ดีขึ้น และหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้น คือ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงานและการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

4. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานของ สถานศึกษา ช่าว ประชาสัมพันธ์ และการ ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	- น.ส.พิมพ์พิษา - นางบัวหลวง - รองผอ.ฯ นายสมชาย	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม และวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี
2) แผนการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการ และ คู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนการ ดำเนินงาน แผนปฏิบัติการ และการคู่มือการ ให้บริการของกลุ่มงาน ทุกกลุ่ม	- น.ส.พิมพ์พิษา - นายพรศักดิ์ - นายณรงค์ศักดิ์ - หัวหน้าฝ่ายงานทุกฝ่าย	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม และวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี
3) แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	- น.ส.พิมพ์พิษา - นางทัศนี - น.ส.ศศิภัสสรณ์ - น.ส.ปิยะวรรณ - นายพรศักดิ์	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม และวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี
4) นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคล และหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	- น.ส.พิมพ์พิษา - นางกัญสพัฒน์ - รองผอ.ฯ นายสมชาย	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม และวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี
5) การส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต และการเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสใน หน่วยงาน	- น.ส.พิมพ์พิษา - นายพรศักดิ์ - นายณรงค์ศักดิ์ - นายชัชวาล	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม และวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
6) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สร้างเครื่องมือการประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	- น.ส.พิมพ์พิษา - นายพรศักดิ์ - นายณรงค์ศักดิ์ - นายชัชวาล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม และวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี
7) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ - มาตรการ No Gift Policy	- น.ส.พิมพ์พิษา - นายพรศักดิ์ - นายณรงค์ศักดิ์ - นายชัชวาล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม และวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี

ภาคผนวก

การประชุมเพื่อชี้แจงคณะครู บุคลากรทางการศึกษา และคณะทำงาน  
เกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา



การประชุมเพื่อชี้แจงผู้ประกอบการ  
เกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา  
โดยผู้บริหาร และหัวหน้างานทั้ง 4 ฝ่าย



## การขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษาทุกระดับ



การจัดอบรม / กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสถานศึกษา





## การจัดอบรม / กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสถานศึกษา





## คำสั่ง โรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก)

ที่ 75 / 2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

เนื่องจากโรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ได้เข้าร่วมโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล ในภาคเรียนที่ 1 ปี  
การศึกษา 2561 จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตราที่ 39 วรรคหนึ่ง ระเบียบบริหารราชการ  
กระทรวงศึกษาธิการ พุทธศักราช 2564 ให้ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา มาตรา (1)39 บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ  
ทางราชการของสถานศึกษา รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา โรงเรียนจึงแต่งตั้ง  
คณะกรรมการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.2566 ดังกล่าว จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

### คณะกรรมการอำนวยการ

นายวิทยา	เปี่ยมเต็ม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
นายสมชาย	เหลื่องอ่อน	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
นางบัวหลวง	บุตรทอง	หัวหน้างานบริหารงานวิชาการ	กรรมการ
นางทัศนีย์	ไชยฤทธิ์	หัวหน้างานบริหารงานงบประมาณ	กรรมการ
นางกัญญาพัฒน์	อริชิตทวิกุล	หัวหน้างานบริหารงานบุคคล	กรรมการ
นายพรศักดิ์	อินทนิล	หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
นางสาวพิมพ์พิษา	วิบูลศิลป์	ประชาสัมพันธ์โรงเรียน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุน อำนวยความสะดวก เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงไปตาม  
วัตถุประสงค์

### คณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา

นางสาวพิมพ์พิษา	วิบูลศิลป์	หัวหน้างานวิชาการมัธยม	หัวหน้า
นายณรงค์ศักดิ์	เจริญสิทธิชัย	ครูชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วย
นางสมใจ	สุวรรณกุล	ครูชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วย
นายชัชวาล	แสงทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วย
นางสาวศศิภัฏสรณ์	ทัพปกรณ์	ครูชำนาญการ	ผู้ช่วย

นางสาวสายรุ้ง	อินทร์วิเศษ	ครูชำนาญการ	ผู้ช่วย
นางสาวปิยะวรรณ	ยี่สารพัฒน์	ครู	ผู้ช่วย
นางสาวจิราภรณ์	นาคสุข	ครู	ผู้ช่วย
นายณัฐวุฒิ	ร้อยสา	ครู	ผู้ช่วย
คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสถานศึกษา			ผู้ช่วย

**มีหน้าที่** ดำเนินงานตามมาตรการขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

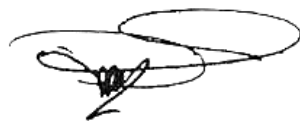
**คณะกรรมการดำเนินงานจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)**

นางสาวพิมพ์พิษา	วิบูลศิลป์	หัวหน้างานวิชาการมัธยม	หัวหน้า
นายณรงค์ศักดิ์	เจริญสิทธิชัย	ครูชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วย
นางสาวศศิภัสสรณ์	ทัพปกรณ์	ครูชำนาญการ	ผู้ช่วย
นางสาวสิริกมล	ศรีมูณี	ครูธุรการ	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่** ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ทั้งนี้ ให้ครูที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ.2566



( นายวิทยา เปี่ยมเต็ม )

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก)