

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านเขาค้อ(พัฒนาการภาคตะวันออก)

โรงเรียนบ้านเขาค้อ(พัฒนาการภาคตะวันออก) ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมีหลักในการบริหารโดยเน้นประโยชน์แก่ผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยมีการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านเขาค้อ(พัฒนาการภาคตะวันออก) จึงยึดหลักการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ผู้เรียนมีคุณภาพ ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียมและเป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง เพื่อเสนอกรอบอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ กคศ. กำหนด ต้องคำนึงถึงความต้องการบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนและตรงตามวิชาเอก เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร ลักษณะงานโดยปฏิบัติอย่างเป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน และการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และมีศักดิ์ศรี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่อง ดังต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างเป็นธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบบริหารการจัดการศึกษาตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการมีส่วนร่วมและปรับระบบบริหารสู่โรงเรียน คือนครสู่ห้องเรียน ลดงานธุรการและมีศึกษานิเทศก์ร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในระดับสถานศึกษาและห้องเรียน รวมทั้งมอบหมายความรับผิดชอบสู่ระดับงานตามภารกิจระดับพื้นที่และระดับนโยบาย
๒. พัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในโรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน(พัฒนาการภาคตะวันออก)
๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรและคุณภาพครู บุคลากรทางการศึกษาและคุณภาพผู้เรียน โดยปลูกฝังค่านิยมร่วมที่เข้มแข็ง ประกอบด้วย การตรงต่อเวลา เคารพกฎหมาย ระเบียบและวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบและการบริการที่ดี
๔. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาสุจริตภาครัฐ (ITA) เป็นเป้าหมายและแนวทางการพัฒนา เป็นแบบอย่างที่ดี
๕. จัดทำและทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แผนพัฒนาการศึกษาของภาคการศึกษา เป็นเป้าหมายความสำเร็จที่สำคัญ
๖. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อนำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่การปฏิบัติ โดยอาศัยวิชาการ ความคิดริเริ่ม นวัตกรรม การปฏิบัติที่เป็นเลิศ ตลอดจนการวิจัยมาใช้กำหนดโครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน และบูรณาการกับมาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษา นโยบายและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)
๗. จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อยกระดับผลการเรียนรู้ของผู้เรียนที่มุ่งเน้นความเข้มแข็งในการจัดการศึกษาของโรงเรียน และความเข้มแข็งในการจัดการเรียนรู้ของครู
๘. นำนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสู่การปฏิบัติ โดยวิเคราะห์ความสำคัญ ประกาศกำหนดนโยบายจัดทำแผนงานโครงการสู่การปฏิบัติ ตลอดจนนิเทศ ติดตาม ประเมินผลและรายงานการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
๙. จัดให้มีการติดตาม ตรวจสอบประเมินผลและนิเทศ การดำเนินงานในทุกๆระดับ ทั้งระดับห้องเรียน ระดับบุคคล และระดับโครงการ/กิจกรรมการดำเนินงาน และจัดให้มีการเรียนรู้ ปรับปรุง ดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน
๑๐. ศึกษา เรียนรู้และนำศาสตร์พระราชทานเป็นพลังขับเคลื่อนในการดำเนินงาน โดยเฉพาะหลักเศรษฐกิจพอเพียง ควบคู่กับการนำนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) มาใช้ในการบริหารจัดการศึกษา การเรียนรู้ และการบริการ